



“Año del Bicentenario, de la consolidación de nuestra Independencia, y de la conmemoración de las heroicas batallas de Junín y Ayacucho”

Resolución Gerencial

N° 660-2024-MPA/GM.

Azángaro, 13 de diciembre de 2024.

El Gerente Municipal de la Municipalidad Provincial de Azángaro.

VISTO: El Informe N. 063-2024-MPA-ST-PAD, de fecha 11 de diciembre de 2024, emitido por la Secretaría Técnica del PAD; de la entidad;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, concordante con el artículo 11 del Título Preliminar de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, establece que los Gobiernos Locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia. Esta autonomía radica en la facultad de ejercer actos de gobierno, administración y gestión, con sujeción al ordenamiento jurídico vigente.

Que, el artículo 230° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General, establece límites a la potestad sancionadora de las entidades públicas, debiendo garantizar que los administrados gocen de las facultades inherentes al debido procedimiento en sede administrativa;

Que, el régimen del Servicio Civil, vigente desde septiembre de 2014, regula los derechos y deberes de los trabajadores bajo los regímenes 276, 728 y 1057. La Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE y modificada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-2016-SERVIR-PE, desarrolla las reglas procedimentales y sustantivas del régimen disciplinario, siendo aplicable a los servidores y exservidores comprendidos en los regímenes antes mencionados, salvo las exclusiones establecidas en el Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM;

Que, el artículo 10.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC establece que la prescripción para iniciar un procedimiento administrativo disciplinario opera a los tres (03) años desde la comisión de la falta o a un (01) año desde que se tomó conocimiento de esta, siempre que no haya transcurrido el plazo general de tres (03) años;

Que, la prescripción constituye una figura jurídica que extingue la acción administrativa sancionadora debido al transcurso del tiempo, lo que genera la imposibilidad de perseguir la conducta funcional imputada. La Autoridad Nacional del Servicio Civil, mediante Informe Técnico N° 1308-2015-SERVIR/GPGSC, señala que la prescripción limita la potestad sancionadora del Estado, extinguiendo la competencia de la entidad administrativa para iniciar un procedimiento una vez vencidos los plazos legales;

Que, mediante el Informe N° 063-2024-MPA-ST-PAD, de fecha 11 de diciembre de 2024, emitido por la Secretaría Técnica del PAD, y tras el análisis y revisión de los documentos adjuntos al presente expediente, se hace referencia al Informe N° 067-2023-MPA/PAD-ST, de fecha 04 de agosto de 2023, se solicita a la Sub Gerencia de Recursos Humanos, informe sobre las tardanzas y/o faltas en forma individualizada de los ex servidores, conforme lo consignado en el presente informe, consiguientemente, mediante Informe N° 1170-2023-MPA/GA-SGRH, de fecha 14 de septiembre de 2023, se comunica las tardanzas y/o faltas recurrentes del personal contratado bajo la modalidad del D. Leg. 1057. conforme los informes adjuntos en el presente expediente, para que, la oficina de Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios inicie las acciones administrativas correspondientes contra los servidores contratados, ello en aplicación de lo establecido en el artículo 85° y siguientes de la Ley N° 30057. En el presente caso, la falta disciplinaria recae en contra del servidor Ferdinandy Clinton Subia Puraca, quien se desempeñaba como Asistente Administrativo de la Gerencia de Desarrollo Social de la Municipalidad Provincial de Azángaro, por las tardanzas acumuladas, durante el mes de diciembre del 2021, y los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, agosto. Septiembre, octubre y diciembre del 2022.

Que, estando en ello, se tomó las acciones correspondientes sobre la falta administrativa disciplinaria, por lo misma, el Secretario Técnico de PAD realizó el INFORME DE PRECALIFICACION N° 077-2023-MPA/PAD-ST, en donde recomienda al Órgano Instructor (Gerencia de Desarrollo Social) iniciar Procedimiento Administrativo Disciplinario, en contra del **servidor Ferdinandy Clinton Sibia Pucara**, precalificando con ello las faltas correspondientes: Por lo que, en relación a lo antes expuesto, cabe resaltar que, a la fecha el procedimiento administrativo disciplinario en contra de servidor en mención, se encuentra prescrito, en vista que, el Órgano Instructor no se pronunció, frente a los hechos expuestos, en el plazo correspondiente.



MUNICIPALIDAD PROVINCIAL AZÁNGARO

REGIÓN PUNO - PERÚ

Que, estando a lo expuesto y de conformidad con lo señalado en el artículo 39° último párrafo de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades y en uso de las facultades y atribuciones conferidas al Gerente Municipal mediante Resolución de Alcaldía N° 010-2023-MPAVA, de fecha 02 de enero del 2023.

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO.- DECLARAR la **PRESCRIPCION DE OFICIO** de la acción administrativa para dar inicio al Procedimiento Administrativo Disciplinario contra los funcionarios o servidores **INMERSOS EN LA TARDANZAS RECURRENTES A LA HORA DE INGRESO AL CENTRO LABORAL** del ex servidor **servidor Ferdinandy Clinton Sibia Pucara**, y por las razones expuestas en la presente resolución.

ARTICULO SEGUNDO.- DISPONER la remisión de los actuados a la **SECRETARIA TECNICA DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARIOS** de la Municipalidad de la Provincia de Azángaro, para que evalúe el deslinde de responsabilidades que corresponda como consecuencia de la prescripción declarada en el artículo precedente de la presente Resolución.

ARTICULO TERCERO.- ENCARGAR a la Oficina de Tecnología e Informática la publicación en el Portal Institucional la presente Resolución de Gerencia Municipal.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CUMPLASE.

Alcaldía.
PAD
SGRH
O.T.I.
Archivo

MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AZÁNGARO
E. G. RENE RENDON GUTIERREZ
GERENTE MUNICIPAL