

# FORMATO PERFIL DE PUESTO

CAS N°002-2021

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO CODIGO DE PUESTO** 01 Unidad Orgánica: SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTOS Puesto Estructural: Nombre del puesto: JEFE DEL ÁREA FUNCIONAL DE ALMACÉN SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTOS Dependencia jerárquica lineal: Dependencia funcional: Cantidad: 1 MISIÓN DEL PUESTO MEJORAR EL NIVEL DE ATENCIÓN EN LA OFICINA DE ALMACÉN CENTRAL, BUSCANDO ELEVAR LOS NIVELES DE EFICIENCIA Y SATISFACCIÓN. **FUNCIONES DEL PUESTO** REALIZAR EL INGRESO Y/O SALIDA DE MATERIALES EN LAS TARJETAS BEEN CARD. ELABORAR EL KARDEX DE BIENES Y PEDIDOS DE COMPROBANTE DE SALIDA. APOYAR EN FOTOCOPIADOS, ARCHIVADO DE DOCUMENTOS Y ENTREGA DE ÓRDENES DE COMPRA A LOS PROVEEDORES. ENTREGAR MATERIALES DE ÚTILES DE OFICINA Y OTROS. EMISIÓN DE VALES DE COMBUSTIBLE PARA LAS DIFERENTES GERENCIAS, SUBGERENCIAS Y OBRAS DE LA MUNICIPALIDAD. LLEVAR EL CONTROL DIARIO DEL KARDEX DE ALMACÉN POR PRODUCTO. REPORTAR Y VERIFICAR LOS MATERIALES Y PRODUCTOS QUE INGRESAN ALMACÉN. RECEPCIONAR LAS FACTURAS, BOLETAS DE VENTA Y DEMÁS DOCUMENTOS DE LOS PROVEEDORES PARA ADJUNTAR A LAS ÓRDENES DE COMPRA. OTRAS FUNCIONES QUE LE ASIGNE EL JEFE INMEDIATO. **COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas:** COORDINAR CON LA SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTOS. Coordinaciones Externas: NO APLICA **FORMACIÓN ACADEMICA** A. FORMACION ACADEMICA B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C. ¿ Se requiere colegiatura? INCOMPLETA COMPLETA Egresado(a) No CONTABILIDAD, ADMINISTRACION Y/O AFÍN D. ¿Requiere habilitacion? PRIMARIA Bachiller SECUNDARIA Titulo/Licenciatura TECNICA BASICA (1 O 2 Maestria AÑOS) TECNICA SUPERIOR (1 Titulo Egresado O 2 AÑOS) UNIVERSITARIA Doctorado

Egresado

Titulo

CONOCIMIENTOS											
A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (no requiere sustentar con documentos):											
CONOCIMIENTOS EN OFIMÁTICA, SIAF, SIGA, ELABORACIÓN DE PECOSAS.											
B. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:											
Indique los cursos y/o especialización requeridos:											
CERTIFICADO DE LEY DE C	ONTRATACION	ES DEL ESTADO	O Y SU NUEVO I	REGLAMENTO							
CERTIFICADO DE LEY DE CONTRATACIONES DEL ESTADO Y SU NUEVO REGLAMENTO  CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LOGISTICA Y ALMACENES											
CERTIFICADO DE GESTIÓN	CERTIFICADO DE GESTIÓN DE LOGISTICA Y ALMACENES  CERTIFICADO DE GESTIÓN PUBLICA POR RESULTADOS										
CERTIFICADO DE SISTEMA	AS INTEGRADOS	DE GESTION A	ADMINISTRATIV	'A (SIGA)							
CERTIFICADO DE SISTEMA	AS INTEGRADOS	DE ADMINIST	RACION FINAN	CIERA (SIAF)							
C. Conocimientos de Ofir	nática e Idioma	s /Dialectos:									
OEIMATICA		Nivel de	Dominio			IDIOMAS		Nivel de	Dominio		
OFIMATICA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOWAS	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word	Х					Ingles	Х				
Excel	Х					Quechua	Х				
Power Point	Х					Otros (especificar)					
Otros (especificar)	Х										
EXPERIENCIA											
Experiencia General											
Indique el tiempo total de	experiencia lab	oral; ya sea er	n el sector públi	co o privado							
02 AÑOS											
A. Indique el tiempo de experience	ia requerida para el ¡	puesto en la funció	n o la materia:								
										1	
01 AÑO											
B. En base a la experiencia reque	rida para el puesto (p	oarte A), señale el t	iempo requerido en	el sector público:							
01 AÑO											
C. Marque el nivel mínimo de pue	esto que se requiere	como experiencia;	ya sea en el sector p	úblico o privado:							
Profesional	Auxiliar o Asistente	Analista	Ш	specialista X	Superviso Coordinat	dor Departamento	Sub G	erente	Gerente o Director		
* Mencione otros aspectos co	mplementarios so	obre el requisito	<u>de experiencia</u> ; e	n caso existiera alg	go adicional par	a el puesto					
NO APLICA											
HABILIDADES O COMPETENCIAS											
• LIDERAZGO, • PROAC SERVICIO, • TRABAJO B			E INFORMACIO	ÓN, • PUNTUA	LIDAD, • RE	DACCIÓN, • CONFIDEN	CIALIDAD, • TF	RABAJO EN EG	QUIPO, • VOCA	ACION DE	
MODALIDAD DE TRABA	AJO										
Presencial X	Remot	0		Mixto							
REMUNERACIÓN REFE	RENCIAL Y DU	IRACIÓN DE (	CONTRATO								
Remuneración Referen	cial	S/. 1,800	0.00		Duración	de Contrato	03	B Meses			





#### MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AZÁNGARO

# FORMATO PERFIL DE PUESTO

CAS N°002-2021
SUB GERENCIA DE RECURSOS

HUMANOS **IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO CODIGO DE PUESTO** 02 SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTOS Unidad Orgánica: Puesto Estructural: **TECNICO EN ADQUISICIONES** Nombre del puesto: SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTOS Dependencia jerárquica lineal: Dependencia funcional: Cantidad: 1 **MISIÓN DEL PUESTO** ASEGURAR EL BUEN FUNCIONAMIENTO DEL DESPACHO. **FUNCIONES DEL PUESTO** REVISAR EVALUAR LAS ESPECIFICACIONES TECNICAS Y/O TERMINOS DE REFERENCIA DE LOS BIENES Y SERVICIOS, ADQUIRIR EN COORDINACIONES CON LAS AREAS USUARIAS Y LA INFORMACION EXISTENTE DEL MERCADO; PARA LA VERIFICACION QUE SE ENCUENTREN ACORDE A LAS DIRECTIVAS INTERNAS A LA NORMATIVA DE CONTRATACIONES DEL ESTADO PARTICIPAR EN LA PUBLICACIÓN DE LOS PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN, FASE ACTOS PREPARATORIOS, SELECCIÓN Y EJECUCION CONTRACTUAL EN EL SEACE, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LO SEÑALADO POR LA LEY. PARTICIPAR EN APOYO AL ORGANO ENCARGADO DE CONTRATACIONES DE LA EJECUCION DE LOS DIFERENTES PROCEDIMIENTOS DE SELECCIÓN ESTABLECIDOS EN EL PLAN DE CONTRATACIONES-PAC LLEVAR EL ARCHIVO DE LA DOCUMENTACION DE LOS EXPEDIENTES ASIGNADOS DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN. ELABORAR LOS FORMATOS ESTABLECIDOS EN LA NORMATIVA DE CONTRATACIONES PUBLICAS Y LAS DIRECTIVAS INTERNAS DE LA ENTIDAD PARA GESTIONAR LA APROBACION DE EXPEDIENTESS DE CONTRATACION, ELABORACION DE BASES **ELABORAR INFORMES Y REPORTES REQUERIDOS** OTROS QUE SERA ENCARGADO POR SU JEFE INMEDIATO. **COORDINACIONES PRINCIPALES** Coordinaciones Internas: COORDINAR CON LA SUB GERENCIA DE ABASTECIMIENTO Y OTRAS DEPENDENCIAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AZÁNGARO Coordinaciones Externas: NO APLICA FORMACIÓN ACADEMICA A. FORMACION ACADEMICA B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C. ¿ Se requiere colegiatura? INCOMPLETA COMPLETA Egresado(a) PRIMARIA Bachiller CONTABILIDAD Y/O AFÍN D. ¿Requiere habilitacion? SECUNDARIA Titulo/Licenciatura TECNICA BASICA (1 O 2 Maestria AÑOS) TECNICA SUPERIOR (1 Titulo Egresado O 2 AÑOS) UNIVERSITARIA Doctorado

Titulo

Egresado

CONOCIMIENTOS										
A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (no requiere sustentar con documentos):										
CONOCIMIENTOS EN CONTRATACIONES DEL ESTADO.										
B. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:										
Indique los cursos y/o especialización requeridos:										
CURSO DE SIAF.										
CURSO DE CAPACITACIÓN EN SEACE.										
CERTIFICADO POR LA OSCE - HÁBIL.										
OTRAS CAPACITACIONES	REFERENTES AL	. ÁREA.								
C. Conocimientos de Ofin	mática e Idioma	as /Dialectos:								
OFINATICA		Nivel de	Dominio			DIOMAS		Nivel de	Dominio	
OFIMATICA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	Х					Ingles	Х			
Excel	X					Quechua	Х			
Power Point	Х					Otros (especificar)	Х			
Otros (especificar)	X									
EXPERIENCIA										
Experiencia General										
Indique el tiempo total de	experiencia lal	ooral; ya sea er	n el sector públi	co o privado						
02 AÑOS										
Experiencia Especifica										
A. Indique el tiempo de experienc	ia requerida para el	puesto en la funció	n o la materia:							
01 AÑOS										
B. En base a la experiencia reque	rida para el puesto (	parte A), señale el t	iempo requerido en	el sector público:						
01 AÑO										
C. Marque el nivel mínimo de pue		como experiencia;	ya sea en el sector p	úblico o privado:	l communication	a / D lafe de Assa			Gerente o	_
	Auxiliar o Asistente	Analista	X	Specialista X	Superviso Coordina		Sub G	erente	Director	
* Mencione otros aspectos co	mplementarios s	obre el requisito	de experiencia ; e	en caso existiera a	lgo adicional par	a el puesto				
NO APLICA										
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS									
• LIDERAZGO, • PROAC SERVICIO, • TRABAJO E			E INFORMACIO	ÓN, • PUNTU	ALIDAD, • RE	DACCIÓN, • CONFIDENC	CIALIDAD, • TE	rabajo en ec	QUIPO, • VOCA	ACION DE
MODALIDAD DE TRABA	AJO									
Presencial X	Remot	to		Mixto						
REMUNERACIÓN REFE	RENCIAL Y DU	JRACIÓN DE (	CONTRATO							
Remuneración Referen	cial	S/. 2,500	0.00		Duraciór	de Contrato	03	B Meses		



## FORMATO

CAS N°002-2021

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

PERFIL DE PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	CODIGO DE PUESTO 03									
Unidad Orgánica:	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD									
Puesto Estructural:										
Nombre del puesto:	ASISTENTE ADMINISTRATIVO - INTEGRACIÓN CONTABLE									
Dependencia jerárquica lineal:	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN									
Dependencia funcional:										
Cantidad:	1									
MISIÓN DEL PUESTO										
	LE DE LA ENTIDAD, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS DEL SISTEMA NACIONAL DE CONTABILIDAD, SISTEMA UESTO PÚBLICO, SISTEMA NACIONAL DE TESORERÍA Y OTROS DISPOSITIVOS SOBRE LA MATERIA.									
FUNCIONES DEL PUESTO										
	AYORIZAR) LOS INGRESOS Y GASTOS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DE LA ENTIDAD.									
2	CIERAS Y PRESUPUESTALES DE LOS GASTOS EFECTUADOS EN EL EJERCICIO FINANCIERO - PRESUPUESTAL.									
	STA LA HOJA DE TRABAJO DEL EJERCICIO QUE CORRESPONDE.									
	MENTE REGISTRADOS LOS LIBROS PRINCIPALES Y AUXILIARES.									
	REQUERIMIENTO DE GASTOS DEVENGADOS Y RECONOCIDOS CON ANÁLISIS DE GASTOS EFECTUADOS.									
	A INFORMACIÓN CONTABLE PARA LA TOMA DE DECISIONES EN EL ÁMBITO DE SU COMPETENCIA, ASÍ COMO PARA EFEC									
<ul><li>6 ORGANIZAR Y MANTENER ACTUALIZADA L</li><li>7 OTRAS FUNCIONES ASIGNADAS POR EL SU</li></ul>	B GERENTE DE CONTABILIDAD RELACIONADAS A LA MISIÓN DEL PUESTO.									
8										
9										
COORDINACIONES PRINCIPALES										
Coordinaciones Internas:										
TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA MUNICIPALI	TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA MUNICIPALIDAD PROVINCIAL DE AZÁNGARO.									
Coordinaciones Externas:										
CONECTAMEF, DIRECCIÓN GENERAL DE CONTABILIDAD Y DIRECCIÓN GENERAL DE TESORO PÚBLICO.										
FORMACIÓN ACADÉMICA										
A. FORMACIÓN ACADÉMICA  INCOMPLETA CO	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos  C. ¿ Se requiere colegiatura?  MPLETA  Egresado(a)  Si No									
PRIMARIA										
SECUNDARIA	Titulo/Licenciatura Si No									
TECNICA BASICA (1 O 2  AÑOS)	Maestria Maestria									
TECNICA SUPERIOR (1 O 2 AÑOS)	Egresado Titulo									
UNIVERSITARIA	Doctorado									
	Egresado Titulo									

A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (no requiere sustentar con documentos):										
NORMAS DE CONTABILIDAD, ELABORACIÓN DE ESTADOS FINANCIEROS Y PRESUPUESTARIOS, ANÁLISIS DE CUENTAS CONTABLES, MANEJO Y OPERATIVIDAD DEL SIAF-RP, GESTIÓN PÚBLICA Y PRESUPUESTO, SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO.										
3. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:										
Indique los cursos y/o especialización requeridos:										
CAPACITACIÓN EN SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA SIAF										
CAPACITACIÓN EN SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA SIGA										
SISTEMA NACIONAL DE CONTABILIDAD										
CURSO EN GESTIÓN PÚBLICA - SISTEMAS ADMINISTRATIVOS DEL ESTADO										
SISTEMA NACIONAL DE PI	RESUPUESTO									
C. Conocimientos de Ofir	natica e Idioma	as /Dialectos:								
		Nivel de	Dominio					Nivel de	Dominio	
OFIMATICA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	Į		Х			Ingles	Х			
Excel			X			Quechua	X			
Power Point			Х			Otros (especificar)				
Otros (especificar)						,				
EXPERIENCIA										
Experiencia General										
Indique el tiempo total de	experiencia lal	ooral; ya sea er	n el sector públi	co o privado						
02 AÑOS										
Experiencia Especifica										
A. Indique el tiempo de experienc	ia requerida para el	puesto en la funció	n o la materia:							
01 AÑO										
B. En base a la experiencia reque	rida para el puesto (	parte A), señale el t	iempo requerido en	el sector público:						
01 AÑO										
C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:  Practicante Profesional Asistente Asistente Asistente X Analista Especialista X Supervisor / Departamento Departamento Departamento Departamento Departamento										
* Mencione otros aspectos co	mplementarios s	obre el requisito	<b>de experiencia</b> ; e	en caso existiera a	lgo adicional par	a el puesto				
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS									
• LIDERAZGO, • PROAC SERVICIO, • TRABAJO B			E INFORMACIO	ÓN, • PUNTUA	ALIDAD, • RE	DACCIÓN, • CONFIDENC	CIALIDAD, • TR	abajo en ec	QUIPO, • VOCA	ACION DE
MODALIDAD DE TRABA	AJO									
Presencial X	Remot	to		Mixto						
REMUNERACIÓN REFE	RENCIAL Y DU	JRACIÓN DE (	CONTRATO		_					
Remuneración Referen	cial	S/. 1,800	0.00		Duración	n de Contrato	03	Meses		

CONOCIMIENTOS



### **FORMATO PERFIL DE PUESTO**

CAS N°002-2021

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

**IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO CODIGO DE PUESTO** 04 Unidad Orgánica: UNIDAD FORMULADORA Puesto Estructural: ESPECIALISTA DE LA UNIDAD FORMULADORA Nombre del puesto: SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS Dependencia jerárquica lineal: Dependencia funcional: Cantidad: 1 **MISIÓN DEL PUESTO FUNCIONES DEL PUESTO** ELABORAR Y POYAR LA REALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE VIABILIDAD A LOS PROYECTOS DE ACUERDO AL SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTION DE INVERSIONES INVIERTE.PE Y NORMAS EN LA MATERIA. ELABORAR FICHAS TÉCNICAS Y /O ESTUDIOS DE PREINVERSIÓN, CON EL FIN DE SUSTENTAR LA CONCEPCION TECNICA Y A DIMENSIONAMIENTO DE LOS PROYECTOS DE INVERSION PARA LA DETERMINACION DE SU VIABILIDAD, CONSIDERANDO LOS INDICADORES PREVISTOS EN LA FACE DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES. PARTICIPAR EN LAS ACTIVIDADES DE FORMULACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PUBLICA, DE ACUERDO A LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA TALES 4 ACTUALIZAR FORMATOS REQUERIDOS Y DE ACUERDO AL SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACION MULTIANUAL Y GESTION DE INVERSIONES - INVIERTE.PE EMITIR RECOMENDACIONES EN LA APLICACIÓN DE PROCEDIMIENTOS PARA LA FORMULACION DE PROYECTOS EN EL MARCO DE INVIERTE.PE 6 OTRAS FUNCIONES QUE CONSIDERE EL JEFE INMEDIATO. **COORDINACIONES PRINCIPALES Coordinaciones Internas:** COORDINAR CON EL JEFE DE LA UNIDAD FORMULADORA SOBRE LOS TRABAJOS REALIZADOS, TRABAJOS PENDIENTES, PROYECTOS EN ELABORACIÓN, PERFILES EN TECNICAS EN GESTION EN LAS DIFERENTES PLATAFORMAS. Coordinaciones Externas: COORDINAR CON LOS PROYECTISTAS OBRE LAS OBSERVACIONES Y ESTADO DE LOS PROYECTOS QUE SE ENCUENTRAN EN LAS DIFERENTES ENTIDADES PARA CUMPLIMINETO DE LOS CONTRATOS. FORMACIÓN ACADEMICA A. FORMACION ACADEMICA B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C. ¿ Se requiere colegiatura? INCOMPLETA COMPLETA Egresado(a) No PRIMARIA Bachiller INGENIERÍA ECONÓMICA Y/O AFÍN D. ¿Requiere habilitacion? SECUNDARIA Titulo/Licenciatura No TECNICA BASICA (1 O 2 Maestria AÑOS) TECNICA SUPERIOR (1 Titulo Egresado O 2 AÑOS) UNIVERSITARIA Doctorado Titulo

Egresado

<u>CONOCIMIENTOS</u>										
A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (no requiere sustentar con documentos):										
CURSOS Y/O TALLERES SOBRE EL MANEJO Y NORMAS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVERSIONES PUBLICAS INVIERTE.PE, CAPACITACIÓN RELACIONADO CON GESTION PUBLICA, MANEJO DE PROGRAMAS DE CALCULO:S10										
B. Cursos y Programas de	especializació	n requeridos y	sustentados c	on documento	os:					
Indique los cursos y/o es	pecialización re	equeridos:								
CURSOS DEL SISTEMA DE	INVERSION PU	BLICA INVIERTE	.PE							
CURSOS DE GESTIÓN PUB	LICA									
CURSOS REFERENTES AL S	SISTEMA NACIO	NAL DE PROGE	ramación mu	LTIANUAL Y GE	STIÓN DE INVE	RSIONES				
C. Conocimientos de Ofir	matica e Idioma	as /Dialectos:								
		Nivel de	Dominio		1			Nivel de	Dominio	
OFIMATICA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word		Х				Ingles	Х			
Excel		Х				Quechua	Х			
Power Point		Х				Otros (especificar)	Х			
Otros (especificar)	Х									
EXPERIENCIA					-					
LAPERILINCIA										
Experiencia General										
Indique el tiempo total de	experiencia lal	boral; ya sea er	el sector públi	co o privado						
02 AÑOS										
Experiencia Especifica										
A. Indique el tiempo de experienc	ia requerida para el	puesto en la funció	n o la materia:							
02 AÑOS										
P. En hace a la evnezionaia vagua	sido novo al nuosta (	morto A) soñolo el t	ioma o nonvonido on	al castar mública.						
B. En base a la experiencia reque	rida para ei puesto (	parte Aj, senale el t	iempo requendo en	el sector publico:						
01 AÑO										
C. Marque el nivel mínimo de pue	esto que se requiere	como experiencia;	ya sea en el sector p	úblico o privado:						
	Auxiliar o Asistente	Analista	X	Especialista X	Supervisor Coordinad		Sub Ge	erente	Gerente o Director	
* Mencione otros aspectos co	mplementarios s	obre el requisito	de experiencia ; e	en caso existiera a	algo adicional para	el puesto				
No Aplica										
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS									
• LIDERAZGO, • PROAC SERVICIO, • TRABAJO E			E INFORMACIO	ÓN, • PUNTU	ALIDAD, • REI	DACCIÓN, • CONFIDENC	CIALIDAD, • TR	RABAJO EN EC	QUIPO, • VOCA	ACION DE
MODALIDAD DE TRABA	AJO									
Presencial X	Remot			Mixto						
REMUNERACIÓN REFE										
Remuneración Referencial S/. 2,900.00 Duración de Contrato 03 Meses										



# FORMATO PERFIL DE PUESTO

CAS N°002-2021

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

IDENTIFICACION DEL POESTO	CODIGO DE POESTO 05									
Unidad Orgánica:	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO									
Puesto Estructural:										
Nombre del puesto:	TÉCNICO EN SISTEMA E INFORMÁTICA									
Dependencia jerárquica lineal:	GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO									
Dependencia funcional:	52.12.16.1.1.2.1.1.2.1.1.1.1.1.1.1.1.1.1.									
Cantidad:	1									
MISIÓN DEL PUESTO										
SOPORTE EN SISTEMAS ADMINISTRATIVOS CO	DMO SIGA, SIAF Y DEMÁS SISTEMAS									
FUNCIONES DEL PUESTO										
PROPONER, FORMULAR, ORGANIZAR E IM COMUNICACIONES EN LA ADMINISTRACIÓ	PLEMENTAR LAS POLÍTICAS Y PLANES DE APLICACIÓN Y DE USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y DE LAS ON MUNICIPAL									
2 FORMULAR, EJECUTAR Y EVALUAR ANUAL	MENTE EL PLAN DE CONTINGENCIA Y EL PLAN DE DESARROLLO INFORMÁTICO									
3 ELABORAR Y PROPONER EL PLAN ESTRATÉ	GICO DE GOBIERNO ELECTRÓNICO EN LA MUNICIPALIDAD									
4 CONDUCIR Y EJECUTAR BLA APLICACIÓN D	E LOS CONCEPTOS DE GOBIERNO ELECTRÓNICO (GE) EN LOS SERVICIOS Y PROCESOS DE LA MUNICIPALIDAD									
5 RECOPILAR Y CONSOLIDAR LA INFORMACI	ÓN NECESARIA PARA LA MEMORIA ANUAL DE GESTIÓN INSTITUCIONAL									
6 EJECUTAR EL DESARROLLO DE ANÁLISIS, D	6 EJECUTAR EL DESARROLLO DE ANÁLISIS, DISEÑO, PROGRAMACIÓN Y MANTENIMIENTO DE APLICATIVOS, SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y BASES DE DATOS									
7 EJECUTAR Y SUPERVISAR LA ADMINISTRAC SEGURIDAD	CION DE LA RED DE CONECTIVIDAD, GENERACION DE ARCHIVOS DE RESPALDO (BACKUPS), NIVELES DE ACCESO Y									
8 ADMINISTRAR LOS SERVICIOS INTERNOS D	E TELEFONÍA, COMUNICACIONES Y MENSAJERÍA ELECTRÓNICA									
9 OTRAS FUNCIONES QUE CONSIDERE EL JEF	E INMEDIATO.									
COORDINACIONES PRINCIPALES										
Coordinaciones Internas:										
TODAS LAS DEPENDENCIAS DE LA MUNICIPAL	IDAD									
Coordinaciones Externas:										
PRESIDENCIA DE CONSEJO DE MINISTROS -PC										
PORTAL DE TRANSPARENCIA ENTANDAR -PTE										
FORMACIÓN ACADEMICA										
A. FORMACION ACADEMICA	B) Grado(s)/situación académica y carrera/especialidad requeridos C. ¿ Se requiere colegiatura?									
INCOMPLETA CO	MPLETA Egresado(a) Si No									
PRIMARIA	Bachiller BACHILLER EN INGENIERIA EN SISTEMA Y/O A FINES D. ¿Requiere habilitacion?									
片 片										
SECUNDARIA	Titulo/Licenciatura									
TECNICA BASICA (1 O 2 AÑOS)	Maestria									
TECNICA SUPERIOR (1	Egresado Titulo									
O 2 AÑOS)  UNIVERSITARIA	Doctorado									
	Egresado Titulo									

<u>CONOCIMIENTOS</u>										
A. Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (no requiere sustentar con documentos):										
GESTIÓN PUBLICA										
B. Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos:										
Indique los cursos y/o es	pecialización r	equeridos:								
SISTEMA INTEGRADO DE (	GESTIÓN ADMI	NISTRATIVA - S	SIGA							
SISTEMA INTEGRADO DE A	ADMINISTRACI	ÓN FINANCIER	A - SIAF							
GESTIÓN POR PROCESOS										
C. Conocimientos de Ofin	natica e Idioma	as /Dialectos:								
		Nivel de	Dominio					Nivel de	Dominio	
OFIMATICA	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		IDIOMAS	No Aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Word	· ·			Х		Ingles	,	Х		
Excel				Х		Quechua	Х			
Power Point				Х		Otros (especificar)	Х			
Otros (especificar)	Х					oti os (especiment)				
			<u> </u>							
<u>EXPERIENCIA</u>										
Experiencia General										
Indique el tiempo total de	experiencia lal	boral; ya sea er	n el sector públ	ico o privado						
~										
02 AÑOS										
Experiencia Especifica										
A. Indique el tiempo de experienci	ia requerida para el	puesto en la funció	n o la materia:							
01 AÑO										
B. En base a la experiencia requer	rida para el puesto (	parte A), señale el t	iempo requerido er	n el sector público:						
01 AÑO										
C. Marque el nivel mínimo de pue	esto que se requiere	como experiencia;	ya sea en el sector p	oúblico o privado:						
Practicante	Auxiliar o	Analista		Especialista X	Supervisor	/ Jefe de Area o	X Sub Ge	oranta 🗍	Gerente o	
* Mencione otros aspectos co	Asistente mplementarios s			· <u> </u>	Coordinad Igo adicional para		A Sub Ge	rente	Director	
HABILIDADES O COMP	ETENCIAS									
• LIDERAZGO, • PROAC SERVICIO, • TRABAJO B			E INFORMACI	ÓN, • PUNTUA	ALIDAD, • REI	DACCIÓN, • CONFIDENC	CIALIDAD, • TR	ABAJO EN EC	QUIPO, • VOCA	ACION DE
MODALIDAD DE TRABA	AJO									
Presencial X  REMUNERACIÓN REFE	Remo		CONTRATO	Mixto						
Remuneracion Referen	cial	S/. 2,000	0.00		Duracion	de Contrato	03	Meses		